

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Полярно-Альпийский ботанический сад –институт им. Н.А.Аврорина
Кольского научного центра Российской академии наук

УТВЕРЖДЕН
Приказом ПАБСИ КНЦ РАН
№ 70о от 13 октября 2020г.

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Полярно-
альпийского ботанического сада-института им. Н.А. Аврорина Кольского научного
центра Российской академии наук

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Полярно-альпийского ботанического сада-института им. Н.А. Аврорина Кольского научного центра Российской академии наук (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Полярно-альпийского ботанического сада-института им. Н.А. Аврорина Кольского научного центра Российской академии наук (далее – ПАБСИ КНЦ РАН, Учреждение) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в организации, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности.

1.5. Положения Кодекса распространяются на всех работников ПАБСИ КНЦ РАН. Все работники ПАБСИ КНЦ РАН должны быть ознакомлены с настоящим кодексом под роспись, путем проставления подписи на Листе ознакомления.

1.6. Граждане, поступающие на работу в ПАБСИ КНЦ РАН, обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.7. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников ПАБСИ КНЦ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ПАБСИ КНЦ РАН, обеспечение единых норм поведения работников.

1.8. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.9. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.10. Настоящий Кодекс подлежит опубликованию на официальном сайте ПАБСИ КНЦ РАН в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников ПАБСИ КНЦ РАН

2.1. Деятельность организации и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информирование;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.2. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.4. При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2.2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.2.6. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.7. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений

2.2.8. Соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения.

2.2.9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.2.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.11. Уведомлять должностное лицо ПАБСИ КНЦ РАН по профилактике коррупционных и иных правонарушений, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.2.12. Незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также должностное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.13. Доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить законодательство Российской Федерации и настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников.

2.2.14. Не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

2.2.15. Не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения.

2.2.16. Не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.2.17. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении ПАБСИ КНЦ РАН, если это не входит в обязанности работника;

2.2.18. соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения.

2.2.19. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера.

2.2.20. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ПАБСИ КНЦ РАН, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.21. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами ПАБСИ КНЦ РАН.

2.2.22. Не использовать имущество ПАБСИ КНЦ РАН в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

2.4.1. Принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения.

2.4.2. Содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата.

2.4.3. Не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.

2.4.4. Оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до трех лет) в приобретении профессиональных навыков.

2.5. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ПАБСИ КНЦ РАН

3.1. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами; курения вне отведенных для этого мест в ПАБСИ КНЦ РАН.

3.3. Внешний вид работников при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к ПАБСИ КНЦ РАН, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.4. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

4.1. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности и при проведении аттестаций.

4.3. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

4.4. Работники в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения директором.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Кодексу оформляются в виде отдельного документа, являющегося неотъемлемой частью Кодекса.

5.3. Настоящий Кодекс прекращает свое действие в связи с принятием нового локального акта – со дня его утверждения или отменой данного Кодекса – со дня издания приказа директора ПАБСИ КНЦ РАН об его отмене.

Согласовано _____
ведущий юрисконсульт Серебрянская С.Ф.